



**COPIA**

## **Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo del Parco N. 10 del 21/02/2023**

**OGGETTO: Presa d'atto e approvazione decreto del Presidente n. 18 del 30.01.2023 - Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025**

L'anno 2023, addì 21 del mese di febbraio alle ore 17:00 nella Sala delle Adunanze dell'Ente, a seguito di convocazione disposta dal Presidente, si è riunito il Consiglio Direttivo, con l'intervento dei Signori:

<b>Componenti</b>		<b>Presente/Assente</b>
Gasparini Moreno	Presidente del Consiglio Direttivo	Presente
Faccioli Alessandro	Componente del Consiglio Direttivo	Presente
Pizzoli Roberto	Componente del Consiglio Direttivo	Presente
Visentini Mario	Componente del Consiglio Direttivo	Presente
Veronese Maura	Componente del Consiglio Direttivo	dimissionaria

**Assiste alla seduta in funzione di Segretario verbalizzante Dott.ssa DE FAVERI Roberta.**

**Presiede la seduta, in conformità allo Statuto, il Presidente Gasparini Moreno.**

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

### VISTI:

- Il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;
- Il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- La legge 6 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm. e ii.;

### DATO ATTO che:

- Il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del decreto-legge 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere anche in materia di diritto di accesso e definisce:
  - Gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi ed i criteri direttivi di cui all’art. 10 del d.lgs.vo 150//2009;
  - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
  - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
  - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
  - l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
  - le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
  - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
  - le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché’ del

monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

**RICHIAMATO** il decreto del Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022 n. 132 che ha emanato il regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del ***Piano integrato di attività e organizzazione***, nonché le modalità semplificate per gli Enti con meno di 50 dipendenti. Tale documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni, permette di superare la frammentazione degli strumenti ad oggi in uso, accorpando, tra gli altri, i piani della performance, dei fabbisogni di personale, della parità di genere, del lavoro agile e dell'anticorruzione;

**VISTO** il decreto del Presidente n. 18 del 30.01.2023 che ha approvato il P.I.A.O. 2023 – 2025 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;

tutto ciò premesso,

### **DELIBERA**

di prendere atto e di approvare il decreto del Presidente n. 18 del 30.01.2023 ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

di pubblicare la presente deliberazione secondo la normativa vigente;

di dare atto che tale provvedimento non comporta impegno di spesa.

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Gasparini Moreno

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Dott.ssa DE FAVERI Roberta

---

**SI ATTESTA E CERTIFICA**

che la presente deliberazione non è sottoposta a controllo e pertanto ai sensi dell'art. 7 comma 9 della legge regionale n. 53/93 è esecutiva dall'adozione.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Dott.ssa DE FAVERI Roberta

---

Copia conforme all'originale.

Data: 21/02/2023

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Roberta De Faveri